

Kancelária verejného ochrancu práv



**Správa o zbytočných priet'ahoch v reštitučných
konaniach
k poľnohospodárskej a lesnej pôde II.**

Bratislava december 2017

V septembri 2015 vydala VOP správu o zbytočných priet'ahoch v reštitučných konaniach k poľnohospodárskej a lesnej pôde. Na základe skutočnosti, že naďalej nie sú právoplatne ukončené všetky reštitučné konania (v súčasnosti správne orgány rozhodujú o reštitučných nárokoch uplatnených podľa zákona č. 229/1991 Zb. už **25 rokov**, v prípade zákona č. 503/2003 Z. z. ide o **13 rokov** neskončené správne konania), som dala uskutočniť opätovný prieskum za účelom zistenia aktuálneho stavu neskončených reštitučných konaní, realizácie uložených opatrení orgánom verejnej správy zo strany VOP v roku 2015 a uloženia ďalších opatrení, ktoré by napomohli k rýchlejšiemu ukončeniu prebiehajúcich reštitučných konaní. Táto správa teda nadväzuje na predošlú správu o zbytočných priet'ahoch v reštitučných konaniach k poľnohospodárskej a lesnej pôde.

Táto správa obsahuje výsledky prieskumu, ktorý opätovne vykonala gestorka Správy o zbytočných priet'ahoch v reštitučných konaniach k poľnohospodárskej a lesnej pôde z roku 2015 – Mgr. Lívia Stehlíková.

prof. JUDr. Mária Patakyová, PhD.

verejná ochrankyňa práv

Bratislava 29. december 2017

Použité skratky

VOP – verejná ochrankyňa práv

OPaL OÚ - odbor pozemkový a lesný okresného úradu

OOP OÚ – odbor opravných prostriedkov okresného úradu

MPaRV SR – Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky

MV SR – Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky

SPF – Slovenský pozemkový fond

VLM SR, š. p. – Vojenské lesy a majetky Slovenskej republiky, š. p.

zákon č. 229/1991 Zb. - zákon č. 229/1991 Zb. o úprave vlastníckych vzťahov k pôde a inému poľnohospodárskemu majetku v znení neskorších predpisov

zákon č. 503/2003 Zb. - zákon č. 503/2003 Z. z. o navrátení vlastníctva k pozemkom a o zmene a doplnení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 180/1995 Z. z. o niektorých opatreniach na usporiadanie vlastníctva k pozemkom v znení neskorších predpisov

zákon č. 180/1995 Z. z. - zákon č. 180/1995 Z. z. o niektorých opatreniach na usporiadanie vlastníctva k pozemkom v znení neskorších predpisov

zákon č. 24/2015 Z. z. - ktorým sa mení a dopĺňa zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 180/1995 Z. z. o niektorých opatreniach na usporiadanie vlastníctva k pozemkom v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 504/2003 Z. z. o nájme poľnohospodárskych pozemkov, poľnohospodárskeho podniku a lesných pozemkov a o zmene niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Správa VOP z roku 2015 - Správa o zbytočných prietahoch v reštitučných konaniach k poľnohospodárskej a lesnej pôde vydaná VOP v roku 2015

reforma ESO - Efektívna, Spoľahlivá a Otvorená verejná správa

OBSAH

1. O priebehu prieskumu.....	5
2. Stav právoplatne neukončených konaní podľa zákona č. 229/1991 Zb.	7
3. Stav právoplatne neukončených konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z.	8
4. Celkové počty reštitučných nárokov – porovnanie stavu.....	9
5. Analýza OPaL OÚ, ktoré majú počet nevybavených reštitučných nárokov nad 1000.....	11
5.1. OPaL OÚ Kežmarok	11
5.2. OPaL OÚ Košice.....	13
5.3. OPaL OÚ Bratislava.....	14
6. Analýza OPaL OÚ, ktoré majú počet nevybavených reštitučných nárokov od 100–500....	15
6.1. OPaL OÚ Prešov.....	15
6.2. OPaL OÚ Malacky.....	16
6.3. OPaL OÚ Námestovo.....	16
6.4. OPaL OÚ Michalovce.....	17
6.5. OPaL OÚ Nitra.....	17
6.6. OPaL OÚ Prievidza.....	18
6.7. OPaL OÚ Senec.....	19
6.8. OPaL OÚ Dunajská Streda.....	19
6.9. OPaL OÚ Žilina.....	20
6.10. OPaL OÚ Poprad.....	20
7. Analýza OPaL OÚ, ktoré majú počet nevybavených reštitučných nárokov od 20–100.....	22
7.1. OPaL OÚ Humenné.....	22
7.2. OPaL OÚ Trenčín.....	23
8. Analýza OPaL OÚ, ktoré majú počet nevybavených reštitučných nárokov menej ako 20..	23
9. Analýza prijatia navrhovaných opatrení na zabezpečenie dodržiavania základného práva na prerokovanie veci bez zbytočných prietáhov v Správe VOP v roku 2015.....	24
9.1. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ.....	24
9.2. Opatrenia vo vzťahu k SPF.....	26
9.3. Opatrenia vo vzťahu k bývalému vojenskému obvodu Javorina.....	26
10. Nové navrhované opatrenia.....	28
10.1. Vo vzťahu ku konkrétnym OPaL OÚ.....	28
10.1.1. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Košice.....	28
10.1.2. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Bratislava.....	28
10.1.3. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Malacky.....	28
10.1.4. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Senec.....	29
10.1.5. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Prešov.....	29
10.1.6. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Michalovce.....	29
10.1.7. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Nitra.....	29
10.1.8. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Dunajská Streda.....	29
10.1.9. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Prievidza.....	30
10.1.10. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Humenné.....	30
10.1.11. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Námestovo.....	30
10.1.12. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Trenčín.....	30
10.2. Opatrenia vo vzťahu k SPF.....	30
10.3. Opatrenia vo vzťahu k bývalému vojenskému obvodu Javorina.....	30
10.4. Opatrenia vo vzťahu k zamestnancom, ktorí rozhodujú reštitučnú agendu	31

1. O priebehu prieskumu

V rámci prieskumu som sa obrátila na vedúcich odborov vybraných OPaL OÚ (Humenné, Prešov, Prievidza, Nitra, Dunajská Streda, Malacky, Komárno, Košice, Kežmarok, Bratislava, Senec, Pezinok, Poprad, Námestovo, Michalovce, Martin, Trenčín, Považská Bystrica, Svidník). Za úrady v nitrianskom kraji doručil súhrnné stanovisko vedúci OOP OÚ Nitra.

O predloženie písomného stanoviska neboli požiadané OPaL OÚ, ktoré vykazovali minimálne počty nerozhodnutých reštitučných nárokov, prípadne OPaL OÚ, ktoré vykazujú relatívne dobrú výkonnosť, a je v súčasnosti veľký predpoklad, že ukončia vybavovanie reštitučných nárokov v primeranom čase.

V žiadosti o predloženie písomného stanoviska mi vedúci odborov mali poskytnúť (požiadavky sa v niektorých prípadoch líšili, prípadne boli upravené tak, aby riešili každý oslovený OPaL OÚ individuálne):

1. informácie o celkovom **počte** právoplatne neskončených reštitučných konaní uplatnených podľa zákona č. 229/1991 Zb. (stav k 30.06.2017),
2. informácie o celkovom **počte** právoplatne neskončených reštitučných konaní uplatnených podľa zákona č. 503/2003 Z. z. (stav k 30.06.2017),
3. niektoré úrady mi mali poskytnúť informáciu, z akého dôvodu došlo k **navýšeniu** počtu nevybavených reštitučných nárokov,
4. informácie o **celkovom počte** zamestnancov odboru,
5. informácie, koľko **pracovníkov** v súčasnosti vybavuje reštitučnú agendu,
6. informácie, o **najvyššom dosiahnutom vzdelaní pracovníkov**, ktorí riešia reštitučnú agendu,
7. informácie, či od vydania Správy VOP z roku 2015 došlo zo strany **nadriadených orgánov k prijatiu krokov, prípadne opatrení**, ktoré by zefektívnili vybavovanie reštitučnej agendy,
8. stanoviská, aké **konkrétne opatrenia**, podľa názoru vedúceho, by v súčasnosti bolo na odbore potrebné prijať, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy,
9. **akékoľvek ďalšie informácie**, ktoré považuje vedúci za potrebné doplniť, a nie sú predmetom tejto žiadosti o predloženie stanoviska.

Súčasne som obrátila na MPA RV SR so žiadosťou o aktuálnu informáciu o počte právoplatne neskončených reštitučných konaní uplatnených podľa zákona č. 229/1991 Zb. a zákona č. 503/2003 Z. z., a to s uvedením počtov za každý OPaL OÚ osobitne (stav k 30.06.2017).

Najnovšia správa tak vychádza z údajov poskytnutých k 30. júnu 2017. Vzhľadom na skutočnosť, že Správa VOP z roku 2015 vychádza z údajov z obdobia cca. júna 2015, preskúmala som najmä vývoj riešenia nerozhodnutých reštitučných nárokov za toto približne dvojročné obdobie.

Preskúmaním som zistila, že zaslané čísla MPA RV SR o počte nevybavených reštitučných nárokov sa v niektorých prípadoch líšia od reálneho počtu nevybavených reštitučných nárokov, ktoré uvádzali priamo OPaL OÚ. V niektorých prípadoch ide o minimálne rozdiely, ale v niektorých prípadoch som zaznamenala veľké odchýlky v počtoch. Pri uvádzaní číselných údajov som vychádzala z oboch zdrojov, aby čo najpresnejšie odrážali skutočný počet nevybavených reštitučných nárokov. V prípade neoslovených OPaL OÚ som vychádzala z číselných údajov MPA RV SR. Štatistika MPA RV SR vychádza zo zaslaných údajov z databázy softvérového programu pre účely vyhodnocovania činnosti odboru. Niektoré OPaL OÚ poukázali na skutočnosť, že nevedia do tejto databázy zadať správne údaje tak, aby odrážali reálny počet neukončených nárokov.

Najväčšie rozdiely som zaznamenala napr. v prípade OPaL OÚ Poprad a OPaL OÚ Senec. V stanovisku OPaL OÚ Poprad uvádza, že eviduje 86 neskončených konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. a 53 neskončených konaní podľa zákona č. 229/1991 Zb. Podľa zaslanej štatistiky zo strany MPA RV SR je 77 neskončených konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. a 232 neskončených konaní podľa zákona č. 229/1991 Zb. OPaL OÚ Senec vo svojom stanovisku uvádza 217 neskončených konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. Podľa zaslanej štatistiky zo strany MPA RV SR je to 357 neskončených konaní.

OPaL OÚ Námestovo uvádza, že eviduje 320 neskončených konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. a 2 neskončené konania podľa zákona č. 229/1991 Zb. Podľa zaslanej štatistiky zo strany MPA RV SR je to 300 neskončených konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. a 4 neskončené konania podľa zákona č. 229/1991 Zb.

Z uvedeného dôvodu by bolo vhodné, aby si MPA RV SR upravilo svoje štatistické údaje tak, aby odrážali skutočný počet nerozhodnutých reštitučných nárokov.

2. Stav právoplatne neukončených konaní podľa zákona č. 229/1991 Zb.

OPaL OÚ	Jún 2015	Jún 2017
Kežmarok	933	1997
Bratislava	993	775
Košice	767	708
Poprad	111	53
Dunajská Streda	48	36
Malacky	58	29
Prievidza	12	21
Martin	20	20
Prešov	15	15
Vranov nad Topľou	19	13
Žilina	19	12
Žiar nad Hronom	12	7
Trnava	9	6
Senica	6	6
Nitra	5	6
Liptovský Mikuláš	6	6
Trenčín	4	4
Košice-okolie	29	4
Michalovce	5	4
Považská Bystrica	5	3
Ružomberok	3	3
Senec	9	2
Levice	2	2
Čadca	2	2
Námestovo	4	2
Banská Bystrica	0	2
Dolný Kubín	1	1
Pezinok	1	1
Nové Zámky	1	1
Šaľa	1	1
Stará Ľubovňa	1	1
Spišská Nová Ves	2	1
Komárno	1	0
Piešťany	0	0
Bánovce nad Bebravou	0	0
Nové Mesto nad Váhom	0	0
Topoľčany	0	0
Galanta	0	0
Brezno	0	0
Lučenec	0	0
Rimavská Sobota	0	0
Veľký Krtíš	0	0
Zvolen	0	0
Svidník	0	0
Bardejov	0	0
Humenné	0	0
Stropkov	0	0
Rožňava	0	0
Trebišov	0	0

3.Stav právoplatne neukončených konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z.

OPaL OÚ	Jún 2015	Jún 2017
Bratislava	1014	1395
Košice	830	815
Prešov	476	401
Malacky	409	373
Námestovo	447	320
Michalovce	365	315
Nitra	333	301
Senec	288	217
Prievidza	175	209
Dunajská Streda	196	165
Žilina	275	145
Kežmarok	96	92
Poprad	177	86
Vranov nad Topľou	130	80
Humenné	85	76
Košice-okolie	172	70
Martin	98	58
Levice	92	56
Rimavská Sobota	73	54
Komárno	53	35
Svidník	42	32
Trenčín	32	26
Lučenec	65	24
Pezinok	46	24
Trnava	64	23
Piešťany	80	22
Považská Bystrica	25	14
Liptovský Mikuláš	11	11
Stropkov	10	10
Čadca	50	10
Topoľčany	11	7
Ružomberok	17	7
Dolný Kubín	24	6
Brezno	4	6
Veľký Krtíš	9	6
Žiar nad Hronom	18	6
Nové Zámky	7	5
Trebišov	7	5
Bánovce nad Bebravou	5	4
Senica	6	4
Šaľa	2	2
Rožňava	26	2
Banská Bystrica	7	2
Spišská Nová Ves	2	1
Nové Mesto nad Váhom	6	1
Stará Ľubovňa	1	1
Zvolen	7	1
Galanta	166	0
Bardejov	0	0

4. Celkové počty reštitučných nárokov – porovnanie stavu

OPaL OÚ	Jún 2015	Jún 2017
Bratislava	2007	2170
Kežmarok	1029	2089
Košice	1597	1523
Prešov	491	416
Malacky	467	402
Námestovo	451	322
Michalovce	370	319
Nitra	338	307
Prievidza	187	230
Senec	297	219
Dunajská Streda	244	201
Žilina	294	157
Poprad	288	139
Vranov nad Topľou	149	93
Martin	118	78
Humenné	85	76
Košice-okolie	201	74
Levice	94	58
Rimavská Sobota	73	54
Svidník	42	32
Komárno	54	35
Trenčín	36	30
Trnava	73	29
Pezinok	47	25
Lučenec	65	24
Piešťany	80	22
Považská Bystrica	30	17
Liptovský Mikuláš	17	17
Žiar nad Hronom	30	13
Čadca	52	12
Senica	12	10
Ružomberok	20	10
Stropkov	10	10
Topoľčany	11	7
Dolný Kubín	25	7
Nové Zámky	8	6
Brezno	4	6
Veľký Krtíš	9	6
Trebišov	7	5
Bánovce nad Bebravou	5	4
Banská Bystrica	7	4
Šaľa	3	3
Stará Ľubovňa	2	2
Rožňava	26	2
Spišská Nová Ves	4	2
Nové Mesto nad Váhom	6	1
Zvolen	7	1
Galanta	166	0
Bardejov	0	0

Pre lepší prehľad a následné vyhodnotenie som rozdelila OPaL OÚ do štyroch skupín podľa počtu nerozhodnutých reštitučných nárokov:

0 – 20 nárokov	20 – 100 nárokov	100-500 nárokov	nad 1000 nárokov
Považská Bystrica	Vranov nad Topľou	Prešov	Bratislava
Liptovský Mikuláš	Martin	Malacky	Košice
Žiar nad Hronom	Humenné	Námestovo	Kežmarok
Čadca	Košice-okolie	Michalovce	
Senica	Levice	Nitra	
Ružomberok	Rimavská Sobota	Senec	
Stropkov	Svidník	Poprad	
Topoľčany	Komárno	Dunajská Streda	
Dolný Kubín	Trenčín	Žilina	
Nové Zámky	Trnava	Prievidza	
Brezno	Pezinok		
Veľký Krtíš	Lučenec		
Trebišov	Piešťany		
Bánovce nad Bebravou			
Banská Bystrica			
Šaľa			
Stará Ľubovňa			
Rožňava			
Spišská Nová Ves			
Nové Mesto nad Váhom			
Zvolen			
Galanta			
Bardejov			

5. Analýza OPaL OÚ, ktoré majú počet nevybavených reštitučných nárokov nad 1000

OPaL OÚ	Počet nárokov	Priemerne ukončili za rok	Odhadovaná doba trvania konania
Kežmarok	2089	-	-
Košice	1523	37	41,16 roka
Bratislava	2170	164	13,23 roka

5.1. OPaL OÚ Kežmarok

*(rieši najmä reštitučné nároky, ktoré sa týkajú bývalého
Vojenského obvodu Javorina)*

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

- podľa zákona č. 229/1991 Zb.

OPaL OÚ Kežmarok eviduje, podľa zaslanej štatistiky MPaRV SR, k 30. júnu 2017 nevybavených **1975** individuálnych nárokov fyzických osôb a **22** nárokov fyzických osôb v rámci spoločenstva, čo je spolu **1997** reštitučných nárokov uplatnených podľa zákona č. 229/1991 Zb. Zo stanoviska vedúceho OPaL OÚ Kežmarok vyplynulo, že správny orgán sa však v súčasnosti musí zaoberať až **4427** reštitučnými nárokmi. Tento výrazný nárast oproti stavu v roku 2015 je spôsobený platnosťou zákona č. 24/2015 Z. z., ktorý zaväzuje správny orgán opätovne preskúmať už vydané rozhodnutia v bývalom vojenskom obvode Javorina.

Rozhodovací proces o reštitučných nárokoch v dotknutých katastrálnych územiach bol pozastavený do času vyhotovenia zjednodušených registrov obnovennej evidencie pozemkov. Príslušné katastrálne odbory okresných úradov v súlade s § 29c ods. 5 zákona č. 24/2015 Z. z. zapísali k 1. aprílu 2015 na listy vlastníctva poznámku o zákaze prevodu alebo prechodu vlastníctva pozemkov (mimo zastavané pozemky), nachádzajúcich sa v katastrálnych územiach alebo v ich častiach tvoriacich bývalý vojenský obvod Javorina.

Ako vyplynulo zo správy o ukončení vyhotovovania zjednodušených registrov obnovennej evidencie pozemkov a z návrhu harmonogramu katastrálnych území v bývalom vojenskom obvode Javorina, ktorú predložilo MPaRV SR, v priebehu vybavovania reštitučných nárokov sa ukázalo, že už pri vzniku vojenského obvodu Javorina v procese zoštatňovania sa v jednotlivých dohodách o spôsobe a výške náhrady často uviedli chybné údaje. Z doterajšieho spracovania podkladov pre reštitučné konania bolo zrejmé, že výkupový elaborát často neobsahoval údaje o skutočných vlastníkoch, ale o užívateľoch predmetných pozemkov. Na základe výsledkov analýzy tohto stavu a na základe úlohy uvedenej v uznesení vlády č. 339 bola pripravená a následne predložená novela zákona č. 180/1995 Z. z. o niektorých opatreniach na usporiadanie vlastníctva k pozemkom v znení neskorších predpisov (zákon č. 24/2015 Z. z.), ktorá vytvorila zákonný rámec pre vyhotovenie zjednodušených registrov obnovennej evidencie pozemkov, ako podkladov na účely vydania reštitučných rozhodnutí a na posúdenie a opravu či zrušenie už vydaných reštitučných rozhodnutí. Zjednodušený register obnovennej evidencie pozemkov bolo potrebné vyhotoviť v 21 katastrálnych územiach (Jakubany, Hniezdo, Šambron, Lomnička, Kolačkov, Vyšné Repaše, Dvorce, Nižné Repaše, Torysky, Tichý potok, Blažov, Bajerovce, Poloma, Krásna Lúka, Holumnica, Hradisko, Jurské, Tvarožná, Ruskinovce, Majerka, Stotince).

Vo všetkých katastrálnych územiach bolo vypracovanie zjednodušených registrov ukončené do 31. decembra 2016. Po prerokovaní v komisiách boli zjednodušené registre správnym orgánom potvrdené, keďže podľa § 8 ods. 2 zákona č. 180/1995 Z. z. sa zjednodušený register neschvaľuje, ale jeho konečný stav, vyjadrujúci vlastnícky vzťah k pozemkom v čase prechodu na štát, sa potvrdzuje.

Zo správy o ukončení vyhotovovania zjednodušených registrov obnovej evidencie pozemkov a z návrhu harmonogramu katastrálnych území v bývalom vojenskom obvode Javorina vyplynulo, že na základe vyhodnotenia dostupných informácií o jednotlivých katastrálnych územiach MPaRV SR v spolupráci so správnym orgánom navrhlo riešiť jednotlivé katastrálne územia v nasledujúcom poradí: 1. Podolíneč, 2. Hniezdno, 3. Nižné Repaše, 4. Tvarožná, 5. Šambron, 6. Levoča, 7. Tichý Potok, 8. Vyšné Repaše, 9. Bajerovce, 10. Majerka, 11. Závada, 12. Ľubica, 13. Ľubické Kúpele, 14. Jakubany, 15. Torysky, 16. Krásna Lúka, 17. Blažov, 18. Jurské, 19. Hradisko, 20. Dvorce, 21. Stotince, 22. Kolačkov, 23. Ruskinovce, 24. Holumnica, 25. Poloma, 26. Lomnička.

Ako vyplynulo zo stanoviska OPaL OÚ Kežmarok, ten začal v januári 2017 s kontrolou zjednodušených registrov a zároveň s kontrolou doteraz vydaných rozhodnutí. V súčasnosti úrad pracuje na týchto katastrálnych územiach: Nižné Repaše, Tvarožná, Tichý potok, Šambron, Vyšné Repaše, Majerka a Levoča. V katastrálnych územiach Hniezdno a Podolíneč bola práca ukončená.

OPaL OÚ Kežmarok na základe údajov zjednodušeného registra posúdi, či rozhodnutia vydané podľa osobitných predpisov boli vydané v súlade s údajmi platnými ku dňu prechodu vlastníctva pozemku na štát. Ak sa uvedeným posúdením zistí nesúlad, OPaL OÚ takéto rozhodnutie, po prerokovaní v komisii pre zjednodušený register, opraví alebo zruší a vydá nové rozhodnutie. Na opravu alebo zrušenie pôvodného rozhodnutia a vydanie nového rozhodnutia sa nevzťahuje lehota troch rokov od právoplatnosti pôvodného rozhodnutia. V prípade zrušenia reštitučného rozhodnutia, ktorého podmienkou bolo vrátenie finančných prostriedkov poskytnutých ako náhrada za zabraté nehnuteľnosti, bude musieť štát tieto finančné prostriedky vrátiť oprávnenej osobe. Až po posúdení, a po prípadnej oprave či po zrušení všetkých doteraz vydaných reštitučných rozhodnutí v katastrálnom území sa môžu začať vydávať nové rozhodnutia v reštitučných nárokoch, o ktorých doteraz nebolo rozhodnuté. A až po zápise všetkých vydaných reštitučných rozhodnutí do katastra nehnuteľností bude možné zrušiť poznámku o zákaze prevodu alebo prechodu vlastníctva pozemkov. Takýto postup bude potrebné vykonať pre každé katastrálne územie.

- podľa zákona 503/2003 Z. z.

Právoplatne neskončených reštitučných konaní uplatnených podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Kežmarok 92. Ako vyplynulo zo stanoviska OPaL OÚ Kežmarok, pri súčasnom personálom obsadení správneho orgánu a s ohľadom na prebiehajúce konania v bývalom vojenskom obvode Javorina, je priestor na riešenie nárokov uplatnených podľa zákona č. 503/2003 Z. z. značne obmedzený.

Počet zamestnancov

Zo stanoviska OPaL OÚ Kežmarok zo dňa 8. septembra 2017 vyplynulo, že odbor má celkovo 13 zamestnancov, vrátane vedúceho odboru. Na vybavovanie reštitučnej agendy sú určení 7 pracovníci, ktorí sa výlučne venujú tejto agende a 1 pracovník, ktorý má kumulovanú agendu. Dosiahnuté vzdelanie pracovníkov: JUDr. – 1, Ing. – 4, Mgr. – 2, Bc. – 1.

Stanovisko vedúceho odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Kežmarok, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Podľa vedúceho odboru ideálnym stavom by bolo dočasné navýšenie stavu zamestnancov tak, aby sa každému katastrálnemu územiu (a iba jemu) mohol venovať jeden kvalifikovaný a skúsený zamestnanec, ktorý by mal o danom území dokonalý prehľad a bol by schopný ho celé usporiadať. Je ťažko predstaviteľné, aby sa jeden zamestnanec mohol súbežne venovať viacerým katastrálnym územiám. Rovnako je ťažko predstaviteľná aj situácia, keď by sa mali viacerí zamestnanci venovať jednému katastrálnemu územiu.

Ďalšou možnosťou, podľa vyjadrenia vedúceho odboru, je zmena pôsobnosti Okresných úradov Poprad, Stará Ľubovňa, a Prešov tak, aby aj zamestnanci týchto úradov boli príslušní na vybavovanie reštitučných nárokov v katastrálnom území bývalého vojenského obvodu Javorina, ktoré sú v ich okresoch.

5.2. OPaL OÚ Košice

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Košice eviduje, podľa zaslanej štatistiky MPaRV SR, k 30. júnu 2017 nevybavených **686** individuálnych nárokov fyzických osôb a **22** nárokov fyzických osôb v rámci spoločenstva, čo je spolu **708** reštitučných nárokov uplatnených podľa zákona č. 229/1991 Zb. OPaL OÚ Košice eviduje **811** právoplatne neskončených individuálnych nárokov fyzických osôb a **4** nároky fyzických osôb v rámci spoločenstva, čo je spolu **815** reštitučných nárokov uplatnených podľa zákona č. 503/2003 Z. z. Celkovo tak má v riešení tento správny orgán **1523** reštitučných nárokov.

Za sledované obdobie dvoch rokov vybavil úrad 59 reštitučných nárokov uplatnených podľa zákona č. 229/1991 Zb. a 15 nárokov uplatnených podľa zákona č. 503/2003 Z. z.

Pri celkovom počte 1523 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 37 nárokov ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 41,16 roka.

Počet zamestnancov

Celkovo má odbor 10 zamestnancov, vrátane vedúcej odboru. V súčasnosti riešia reštitučnú agendu 4 zamestnanci odboru - pričom ani jeden zo zamestnancov sa nevenuje výlučne tejto agende, ale venujú sa hlavne tejto agende. Títo pracovníci taktiež majú služby v klientskom centre Okresného úradu Košice, a to 2x do týždňa približne po 4 hodinách.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

Zo stanoviska vedúcej OPaL OÚ Košice vyplynulo, že neboli prijaté žiadne opatrenia.

Stanovisko vedúcej odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Košice, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Výrazne by pomohlo prijatie nových zamestnancov (v počte minimálne 3, aj keď len na dobu určitú) lebo pomer reštitučných spisov na jedného zamestnanca je neúmerný. Pretože je reštitučná agenda na správnom orgáne jedna z troch nosných agend (ďalšie sú záhradkové osady, ochrana poľnohospodárskej pôdy a pozemkové úpravy), nie je možné prerozdeliť reštitučnú agendu medzi všetkých zamestnancov. Vzhľadom na to, že na správnom orgáne sa vyskytuje vo viacerých konaniach (všetkých spomenutých) vysoký počet účastníkov konania (cca. 300 - 2000), privítali by vytvorenie trvalého pracovného miesta pre administratívnu silu, ktorá by odbremenila všetkých zamestnancov od kancelárskej práce.

5.3. OPaL OÚ Bratislava

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Bratislava eviduje, podľa zaslanej štatistiky MPaRV SR, k 30. júnu 2017 nevybavených **767** individuálnych nárokov fyzických osôb a **8** nárokov fyzických osôb v rámci spoločenstva, čo je spolu **775** reštitučných nárokov uplatnených podľa zákona č. 229/1991 Zb. OPaL OÚ Bratislava eviduje **1395** právoplatne neskončených individuálnych nárokov fyzických osôb a **0** nárokov fyzických osôb v rámci spoločenstva reštitučných konaní uplatnených podľa zákona č. 503/2003 Z. z. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení **2170** reštitučných nárokov.

Od vydania Správy VOP z roku 2015 došlo k navýšeniu počtu nevybavených reštitučných nárokov. Uvedená situácia bola spôsobená kontrolou archívnych spisov, kde boli zistené ešte neukončené reštitučné konania a tieto sa pripísali k počtu nahlásených neukončených konaní.

Vychádzajúc zo štatistiky MPaRV SR správny orgán k 31. decembru 2016 evidoval 790 nárokov uplatnených podľa zákona č. 229/1991 Zb. a 1462 reštitučných nárokov uplatnených podľa zákona č. 503/2003 Z. z. Za posledný polrok tak vybavil správny orgán 82 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 2170 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 164 nárokov ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 13,23 roka.

Počet zamestnancov

Z vyjadrenia zastupujúcej vedúcej OPaL OÚ Bratislava zo dňa 11. septembra 2017 vyplýva, že úrad má plánovaných 12 zamestnancov a vedúceho odboru, čo je tabuľkový stav. Z toho súčasný stav je 10 zamestnancov a poverený vedúci odboru. Z uvedeného počtu 10 zamestnancov sú 2 určené na agendu lesný odbor, 2 zamestnanci sú určené riešiť agendu ochrana poľnohospodárskej pôdy, 1 zamestnanec je v rámci ESO pridelený ako informátor do kancelárie prvého kontaktu, 1 zamestnanec je určený na riešenie pozemkových úprav a 1 zamestnanec je určený na riešenie agendy záhradkových osád. Zostávajúci 3 zamestnanci sú určené na riešenie reštitučnej agendy.

Reštitučnej agende sa celkovo venuje 5 zamestnancov, ale ani jeden ju nemá ako výlučnú agendu.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté:

Zo stanoviska zastupujúcej vedúcej OPaL OÚ Bratislava vyplynulo, že bolo pridelené jedno tabuľkové miesto.

Stanovisko zastupujúcej vedúcej odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Bratislava, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Na zefektívnenie vybavovania reštitučnej agendy by bolo potrebné vytvoriť ešte najmenej 4 pracovné miesta, z toho 2 pracovné miesta pre agendu reštitučných konaní, 1 pracovné miesto pre vybavovanie agendy záhradkových osád a 1 pracovné miesto pre pracovníka na vybavovanie agendy vyjadrení, aby pracovníci, ktorí riešia reštitučnú agendu, nemuseli mať kumulovanú agendu.

6. Analýza OPaL OÚ, ktoré majú počet nevybavených reštitučných nárokov od 100 – 500

(Prešov, Malacky, Námestovo, Michalovce, Nitra, Senec, Poprad, Dunajská Streda, Žilina, Prievidza)

OPaL OÚ	Počet nárokov	Priemerne ukončili za rok	Odhadovaná doba trvania konania
Prešov	416	37,5	11,09 roka
Malacky	402	32,5	12,37 roka
Námestovo	322	64,5	4,99 roka
Michalovce	319	25,5	12,51 roka
Nitra	307	16	19,19 roka
Prievidza	230	-	-
Senec	219	39	5,62 roka
Dunajská Streda	201	21,5	9,35 roka
Žilina	157	68,5	2,29 roka
Poprad	139	74,5	1,87 roka

6.1. OPaL OÚ Prešov

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Prešov eviduje, podľa zaslanej štatistiky, k 30. júnu 2017 nevybavených 15 nárokov podľa zákona č. 229/1991 Zb. Podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Prešov 401 právoplatne neskončených reštitučných konaní. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení 416 reštitučných nárokov.

Za sledované obdobie dvoch rokov vybavil úrad 75 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 416 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 37,5 nárokov ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 11,09 roka.

Počet zamestnancov

Z celkového počtu 18 zamestnancov, reštitučnú agendu vybavujú 5 zamestnanci. 3 zamestnanci riešia výlučne len túto agendu, 2 zamestnanci ju majú kumulovanú s inými pracovnými úlohami.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

Vedúca odboru uviedla, že oproti roku 2015 došlo na odbore k zníženiu o 2 pracovné miesta. Rozhodnutie bolo realizované v rámci racionalizačných opatrení ako dôvod posilnenia stavu zamestnancov na OPaL OÚ Kežmarok.

Stanovisko vedúcej odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Prešov, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Vedúca odboru uviedla, že nie je dôvodné prijať ďalšie opatrenia.

6.2. OPaL OÚ Malacky

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Malacky eviduje, podľa štatistiky zaslanej MPaRV SR, k 30. júnu 2017 nevybavených **29** nárokov podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Malacky **373**. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení **402** reštitučných nárokov.

Za sledované obdobie dvoch rokov vybavil úrad 65 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 402 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 32,5 nárokov ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 12,37 roka.

Počet zamestnancov

Z celkového počtu 10 zamestnancov, reštitučnú agendu vybavujú 3 zamestnanci. 2 zamestnanci riešia výlučne len túto agendu, 1 zamestnanec ju má kumulovanú s inými pracovnými úlohami.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

Ako uviedla vedúca odboru, MPaRV SR zaslalo OPaL OÚ výzvu na zabezpečenie dôsledného a zodpovedného napĺňania účelu zákona č. 229/1991 Zb. a zákona č. 503/2003 Z. z. v čo možno najkratších lehotách.

Stanovisko vedúcej odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Malacky, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Podľa vyjadrenia vedúcej odboru by zefektívnenie vybavovania reštitučnej agendy bolo možné dosiahnuť prijatím zamestnanca a priamym zadávaním vyhotovenia geometrického plánu geodetickým firmám.

6.3. OPaL OÚ Námestovo

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Námestovo eviduje, podľa zaslanej štatistiky k 30. júnu 2017, **2** nevybavené nároky podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Námestovo **320**. Celkovo tak má v riešení správny orgán **322** reštitučných nárokov.

Za sledované obdobie dvoch rokov vybavil úrad 129 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 322 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 64,5 nároku ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 4,99 roka.

Počet zamestnancov

Z celkového počtu 11 zamestnancov (vrátane vedúceho odboru) vybavuje reštitučnú agendu 7 zamestnancov, ktorí ju majú kumulovanú s inými pracovnými úlohami.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

Vedúci odboru uviedol, že takýmito informáciami nedisponuje.

Stanovisko vedúceho odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Námestovo, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Vedúci odboru by uvítal personálne posilnenie odboru.

6.4. OPaL OÚ Michalovce

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Michalovce eviduje, podľa zaslanej štatistiky k 30. júnu 2017, 4 nevybavené nároky podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní eviduje podľa zákona č. 503/2003 Z. z. OPaL OÚ Michalovce **315**. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení **319** reštitučných nárokov.

Za sledované obdobie dvoch rokov vybavil úrad 51 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 319 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 25,5 nárokov ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 12,51 roka.

Počet zamestnancov

Z celkového počtu 13 zamestnancov vybavuje reštitučnú agendu 7 zamestnancov. Reštitučnú agendu vybavujú 2 pracovníci ako výlučnú agendu a 5 pracovníci ako kumulovanú s inými pracovnými úlohami.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

Ako uviedol vedúci odboru, k prijatiu žiadnych opatrení zo strany nadriadených orgánov neprišlo.

Stanovisko vedúceho odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Michalovce, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Vedúci odboru nenavrhol v stanovisku žiadne opatrenia.

6.5. OPaL OÚ Nitra

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Nitra eviduje, podľa zaslanej štatistiky MPaRV SR k 30. júnu 2017, 6 nevybavených nárokov podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Nitra **301**. Celkovo tak má v riešení správny orgán **307** reštitučných nárokov.

Za obdobie posledných dvoch rokov vybavil úrad 32 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 307 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 16 nárokov ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 19,19 roka.

Počet zamestnancov

Z celkového počtu 14 zamestnancov vybavujú reštitučnú agendu 6 zamestnanci. Z toho 4 zamestnanci majú agendu kumulovanú s inými pracovnými úlohami.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

Vedúci OOP OÚ neuviedol takúto informáciu. Poukázal na niektoré opatrenia, ktoré navrhol OOP OÚ Nitra v rámci kontrol – napr. prerozdelenie spisov aj ďalším pracovníkom. Uvedený návrh nebol v niektorých prípadoch akceptovaný, s odôvodnením, že zaučenie pracovníkov, ktorí riešia inú agendu, na prácu s reštitučnou agendou, by bol veľmi zdĺhavý a náročný proces. Z uvedeného dôvodu odbor zabezpečil, aby sa niektorým pracovníkom odňala agenda týkajúca sa iných konaní.

Stanovisko vedúceho odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Nitra, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Vedúci OOP OÚ sa k tomuto bodu nevyjadril.

6.6. OPaL OÚ Prievidza

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Prievidza eviduje, podľa štatistiky MPaRV SR k 30. júnu 2017, **21** nevybavených nárokov podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Prievidza **209**. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení **230** reštitučných nárokov.

Za obdobie od 1. januára 2017 do 30. júna 2017 nevybavil úrad žiaden reštitučný nárok.

Keďže úrad neposkytol do Správy VOP z roku 2015 správne údaje (zrejme nezapočítal konania, v ktorých vôbec nekonal, ale len tie, ktoré mal rozpracované), nie je možné objektívne vypočítať, akú dobu bude odboru celkovo trvať ukončenie týchto konaní. Vzhľadom na celkový počet konaní a zistenie, že úrad nevybavil v rozmedzí od 1. januára 2017 do 30. júna 2017 žiaden reštitučný nárok, dá sa predpokladať, že táto doba bude neprimerane dlhá.

Počet zamestnancov

Z celkového počtu 14 zamestnancov vybavujú reštitučnú agendu 8 pracovníci, a to ako kumulovanú agendu s inými pracovnými úlohami (na odbore sa nenachádzajú zamestnanci s právnym vzdelaním).

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

Ako uviedol vedúci odboru, k prijatiu žiadnych opatrení zo strany nadriadených orgánov neprišlo.

Stanovisko vedúceho odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Prievidza, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Vedúci odboru vo svojom stanovisku uviedol, že efektívnym opatrením by bolo vytvorenie systematického vzdelávania pre zamestnancov zaoberajúcich sa reštitučnou agendou – vytvorenie série odborných školení, ktoré by zahŕňali špecifické oblasti a problematiku, ktorá sa tejto agendy priamo týka a na to nadväzujúce právne vzdelanie v tejto oblasti. Právne poradenstvo s kontaktnou osobou na OOP OÚ nie je pre súčasný stav

dostačujúce, malo by slúžiť iba ako nadstavba k navrhovanému systému školení. Okrem toho by bolo vhodné a prínosné motivačne ohodnotiť nadštandardné výkony zamestnancov.

6.7. OPaL OÚ Senec

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Senec eviduje, podľa zaslanej štatistiky k 30. júnu 2017, 2 nevybavené nároky podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Senec **217**. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení **219** reštitučných nárokov.

Za obdobie posledných dvoch rokov vybavil úrad 78 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 219 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 39 nárokov ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 5,62 roka.

Počet zamestnancov

Z celkového počtu 7 zamestnancov (vrátane vedúcej odboru), reštitučnú agendu vybavuje 1 zamestnanec.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPA RV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté:

Ako uviedla vedúca odboru, k prijatiu žiadnych opatrení neprišlo. V roku 2014 navyše bolo zriadené na Okresnom úrade Senec klientské centrum, kde pravidelne každý šiesty týždeň vykonávajú pracovníci odboru týždennú službu. S odstupom jedného roka je preukázané, že vykonávanie tejto služby občanom výrazne ovplyvnilo výkon pri riešení nielen reštitučnej agendy, ale tiež celkovej agendy, ktorá spadá kompetenčne pod OPaL OÚ.

Stanovisko vedúcej odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Senec, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Vedúca odboru prijať jedného zamestnanca na reštitučnú agendu.

6.8. OPaL OÚ Dunajská Streda

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Dunajská Streda eviduje, podľa zaslanej štatistiky MPA RV SR k 30. júnu 2017, 36 nevybavených nárokov podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Dunajská Streda **165**. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení **201** reštitučných nárokov.

Za sledované obdobie dvoch rokov vybavil úrad 43 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 201 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 21,5 nároku ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 9,35 roka.

Počet zamestnancov:

Z celkového počtu 8 zamestnancov vybavujú reštitučnú agendu 2 zamestnanci kumulovane s ďalšími pracovnými úlohami.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté:

Ako uviedol vedúci odboru, k prijatiu žiadnych opatrení zo strany nadriadených orgánov neprišlo. V roku 2016 bol počet zamestnancov znížený o jedno miesto.

Stanovisko vedúceho odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Dunajská Streda, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Vedúci odboru vo svojom stanovisku uviedol, že k zefektívneniu reštitučnej agendy by bolo potrebné zvýšenie počtu zamestnancov, ktorí by sa v plnej miere mohli venovať reštitučnej agende. Tiež by privítal kroky vedúce k motivovaniu zamestnancov vo forme odmien.

6.9. OPaL OÚ Žilina

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Žilina eviduje, podľa štatistiky MPaRV SR k 30. júnu 2017, **12** nevybavených nárokov podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Žilina **145**. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení **157** reštitučných nárokov.

Za sledované obdobie dvoch rokov vybavil úrad 137 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 157 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 68,5 nároku ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca 2,29 roka.

Z uvedeného dôvodu, nebol OPaL OÚ Žilina ani požiadaný o predloženie písomného stanoviska, keďže odbor vykazuje vysokú výkonnosť a predpokladaná doba ukončenia vybavovania reštitučných nárokov je v porovnaní s niektorými OPaL OÚ relatívne nízka.

6.10. OPaL OÚ Poprad

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Poprad eviduje, podľa zaslanej štatistiky k 30. júnu 2017, **53** nevybavených nárokov podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Poprad **86**. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení **139** reštitučných nárokov.

Za sledované obdobie dvoch rokov vybavil úrad 149 reštitučných nárokov.

Pri celkovom počte 139 reštitučných nárokov a pri priemernom riešení 74,5 nároku ročne, je tak predpokladaná doba ukončenia týchto reštitučných konaní cca. 1,87 roka.

Počet zamestnancov

Z celkového počtu 14 zamestnancov (vrátane vedúceho odboru) vybavujú reštitučnú agendu 2 zamestnanci.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

Ako uviedol vedúci odboru, k prijatiu žiadnych opatrení zo strany nadriadených orgánov neprišlo.

Stanovisko vedúceho odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Poprad, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Vedúci odboru vo svojom stanovisku uviedol, že aj napriek viacnásobným požiadavkám tunajšieho odboru na personálne posilnenie, do dnešnej doby neboli nadriadenými orgánmi prijaté žiadne kroky, ktoré by viedli k zlepšeniu stavu vybavovania reštitučných nárokov. S ohľadom na túto skutočnosť správny orgán nenavrhuje žiadne konkrétne opatrenia.

7. Analýza OPaL OÚ, ktoré majú počet nevybavených reštitučných nárokov od 20 – 100

(Vranov nad Topľou, Humenné, Martin, Košice-okolie, Levice, Rimavská Sobota, Svidník, Komárno, Trenčín, Trnava, Pezinok, Lučenec, Piešťany)

OPaL OÚ	Počet nárokov	Priemerne ukončili za rok	Odhadovaná doba trvania konania
Vranov nad Topľou	93	28	3,32
Martin	78	20	3,9
Humenné	76	4,5	16,89
Košice-okolie	74	63,5	1,17
Levice	58	18	3,22
Rimavská Sobota	54	9,5	5,68
Komárno	35	9,5	3,68
Svidník	32	5	6,4
Trenčín	30	3	10
Trnava	29	22	1,32
Pezinok	25	11	2,27
Lučenec	24	20,5	1,17
Piešťany	22	29	0,76

Komplikovanejšia, v riešení reštitučných nárokov, sa javí situácia na OPaL OÚ Humenné a OPaL OÚ Trenčín, kde predpokladaná doba trvania ukončenia reštitučných nárokov presahuje 10 rokov. V prípade ostatných OPaL OÚ **nenavrhujem prijatie systémových opatrení**, keďže predpokladaná doba ukončenia reštitučných nárokov je menej ako 10 rokov a OPaL OÚ zostali na vybavenie už len najzložitejšie konania. Do úvahy som zobrala aj skutočnosť, že počet týchto neukončených konaní nie je vysoký a vzhľadom na ich počet vykazujú dotknuté OPaL OÚ dobrú výkonnosť.

7.1. OPaL OÚ Humenné

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Humenné eviduje, podľa zaslanej štatistiky MPaRV SR k 30. júnu 2017, nevybavených 0 nárokov podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Humenné 76. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení 76 reštitučných nárokov.

Počet zamestnancov:

Z celkového počtu 17 zamestnancov vybavujú reštitučnú agendu 4 zamestnanci, a to kumulovane s inými pracovnými úlohami.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

OPaL OÚ Humenné bolo upozornené listom na dôsledné a zodpovedné napĺňanie účelu zákona č. 229/1991 Zb. a zákona č. 503/2003 Z. z. v čo možno najkratších lehotách

Stanovisko vedúceho odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Humenné, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Personálne posilniť odbor zamestnancami s právnickým vzdelaním.

7.2. OPaL OÚ Trenčín

Stav riešenia reštitučných nárokov od júna 2015

OPaL OÚ Trenčín eviduje, podľa zaslanej štatistiky MPaRV SR k 30. júnu 2017, nevybavené 4 nároky podľa zákona č. 229/1991 Zb. Právoplatne neskončených reštitučných konaní podľa zákona č. 503/2003 Z. z. eviduje OPaL OÚ Trenčín 26. Celkovo tak má tento správny orgán v riešení 30 reštitučných nárokov.

Počet zamestnancov

Z celkového počtu 15 zamestnancov (vrátane vedúcej odboru) vybavujú reštitučnú agendu 3 zamestnanci, a to kumulovane s inou agendou.

Opatrenia vo vzťahu k jednotlivým OPaL OÚ navrhované VOP v roku 2015 MPaRV SR a zhodnotenie, či tieto opatrenia boli prijaté

Jedným z opatrení je, že reštitučná agenda sa prerozdělila medzi 3 zamestnancov, čo urýchlí jej vybavovanie, keďže predtým ju vybavovala jedna osoba.

Stanovisko vedúcej odboru ku skutočnosti, aké konkrétne opatrenia by v súčasnosti bolo potrebné prijať na OPaL OÚ Trenčín, aby došlo k zefektívneniu vybavovania reštitučnej agendy

Podľa názoru vedúcej odboru by k zefektívneniu agendy prispelo zvýšenie počtu zamestnancov odboru, ktorí by sa zameriavali čisto na vybavovanie tejto agendy.

8. Analýza OPaL OÚ, ktoré majú počet nevybavených reštitučných nárokov menej ako 20

(Liptovský Mikuláš, Považská Bystrica, Žiar nad Hronom, Čadca, Senica, Ružomberok, Stropkov, Topoľčany, Dolný Kubín, Nové Zámky, Brezno, Veľký Krtíš, Trebišov, Bánovce nad Bebravou, Banská Bystrica, Šaľa, Stará Ľubovňa, Rožňava, Spišská Nová Ves, Nové Mesto nad Váhom, Zvolen, Galanta, Bardejov)

V prípade týchto OPaL OÚ **nie je potrebné v súčasnosti prijímať systémové opatrenia**, keďže uvedený počet reštitučných nárokov by OPaL OÚ mali zvládnuť vybaviť pri súčasnom stave zamestnancov v dohľadnom čase. V prípade, že občania budú mať pocit, že v uvedených konaniach dochádza k zbytočným prieťahom v konaní, majú možnosť sa na mňa obrátiť s individuálnym podnetom.

9. Analýza prijatia navrhovaných opatrení na zabezpečenie dodržiavania základného práva na prerokovanie vecí bez zbytočných prietáhov v Správe VOP v roku 2015

9.1. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ

- Správa VOP z roku 2015

Na základe zistení VOP **navrhla** v roku 2015 **MPaRV SR, aby prijalo opatrenia** na zabezpečenie dodržiavania základného práva na prerokovanie vecí bez zbytočných prietáhov v ešte právoplatne neukončených reštitučných konaniach, a to:

- **vykonať v spolupráci s vedúcimi OPaL OÚ kontrolu**, či rozdiely v priemernom počte ukončených reštitučných konaní za rok sú spôsobené vyššou zaťaženosťou inou agendou (čo nebolo predmetom prieskumu), alebo inými faktormi, vrátane spôsobu prerozdelenia agendy medzi zamestnancov úradu,
- **prijat' opatrenia smerujúce k efektívnejšiemu využívaniu personálnych kapacít rezortu**, ktoré povedú k vyrovnaní značných rozdielov v zaťažnosti medzi jednotlivými úradmi resp. pracovníkmi,
- **prijat' opatrenia na personálne posilnenie** tých OPaL OÚ, ktoré by aj napriek vysokému počtu právoplatne rozhodnutých vecí ročne, pri súčasnom vysokom zostatku nerozhodnutých reštitučných nárokov, nemohli zabezpečiť plynulosť konaní,
- **zabezpečiť**, aby zamestnanci, ktorí rozhodujú reštitučnú agendu a nemajú právne vzdelanie, **mali možnosť získať právne poradenstvo** v problematických veciach (napr. určením osoby na ministerstve alebo na okresných úradoch v sídle kraja).

- Stanoviská MPaRV SR k uloženým opatreniam

Ako uviedol vo svojom stanovisku zo dňa **27. októbra 2015** bývalý minister MPaRV SR, **Ing. Ľubomír Jahnátek CSc.**, problémy, pre ktoré reštitučné konania nie sú ukončené (zložitosť vecí, spolupráca ostatných subjektov na získavaní podkladov pre účely dokazovania v správnom konaní, absencia súčinnosti zo strany samotných účastníkov konania, personálna poddimenzovanosť pracovníkov správnych orgánov, reorganizácia štátnej správy, prietahy v súdnych konaniach) reflektujú zistenia, ktoré ohľadom dôvodov neukončenia reštitučných konaní vyvstali z kontrolnej činnosti aj pracovníkom MPaRV SR. Zo stanoviska ďalej vyplynulo, že s naznačovanými opatreniami vo vzťahu k OPaL OÚ, ktoré by mohli napomôcť k riešeniu reštitučných nárokov v primeraných lehotách, je možné sa stotožniť. Vtedajší minister uviedol, že už v tom čase mali na MPaRV SR vedomosť o tom, že na niektorých OPaL OÚ, najmä s ohľadom na nápor vecí a nízke personálne kapacity, je potrebné kumulovať reštitučnú agendu s inou pracovnou náplňou. Tiež uviedol, že MPaRV SR osloví vedúcich odborov a podľa jednotlivých okresov zistí konkrétne údaje v smere naznačenom v Správe VOP z roku 2015. Čo sa týka možnosti personálneho posilnenia OPaL OÚ s najvyššími počtami nerozhodnutých vecí, minister vyjadril obavu, že s ohľadom na celkovú koncepciu reformy ESO, najmä otázku optimalizácie štátnej správy, budú rokovania na túto tému s MV SR neúspešné. V rámci doteraz uskutočnených rozhovorov týkajúcich sa zvyšovania počtu pracovníkov OPaL OÚ, súhlasilo MV SR len s presunom funkčných miest v už zadefinovanej štruktúre, nie s ich navyšovaním, pričom možnosť dočasného preloženia štátneho zamestnanca bez jeho súhlasu považoval minister za krajné riešenie.

Rovnako v tejto veci bola následne požiadaná o stanovisko aj súčasná ministerka MPaRV SR **Ing. Gabriela Matečná**, ktorá v liste zo dňa **12. júla 2016** uviedla, že počas jej pôsobenia vo funkcii ministerky MPaRV SR boli všetky OPaL OÚ a OOP OÚ vyzvané, aby zabezpečili dôsledné a zodpovedné napĺňanie účelu zákona č. 229/1991 Zb. a zákona č. 503/2003 Z. z., v čo možno najkratších lehotách. Taktiež uviedla, že faktory ovplyvňujúce dĺžku reštitučných konaní neboli na jednotlivých správnych orgánoch zhodné, resp. porovnateľné, a teda aj opatrenia na zlepšenie tohto stavu nie je potrebné riešiť plošne na všetkých úradoch. Ministerka v liste poukázala aj na skutočnosť, že dostala informáciu, že dochádza k presunu dvoch funkčných miest z Okresného úradu Prešov, a to po jednom mieste na Okresný úrad Kežmarok a na Okresný úrad Poprad. Na všetkých doteraz uskutočnených rokovaní na MV SR, ako na orgáne zodpovednom za celkovú koncepciu reformy ESO, zástupcovia MPaRV SR opakovane vznášajú požiadavku na navýšenie počtu pracovníkov na väčšine OPaL OÚ. O navýšenie počtu pracovníkov žiadajú aj samotní predstavitelia okresných úradov, avšak z MV SR im bola zaslaná odpoveď, že MV SR v súčasnosti nemá priestor na navýšenie funkčných miest s tým, že do schválenia výstupov optimalizácie nie je možné realizovať akékoľvek návrhy na zmenu systematizácie funkčných miest okresných úradov. Zároveň ministerka poukázala na skutočnosť, že MPaRV SR je ústredným orgánom štátnej správy pre oblasť reštitúcií, a teda do jeho pôsobnosti patrí výkon štátnej správy uskutočňovaný OPaL OÚ, avšak pracovníci týchto odborov podliehajú MV SR. Záverom ministerka uviedla, že napriek tejto okolnosti, ak po vyhodnotení zaslaných údajov bude preukázané že jej výzva na dôsledné napĺňanie účelu reštitučných zákonov v čo možno najkratších lehotách nebola dostatočne rešpektovaná, zväzi nariadenie vykonania kontrol na vybraných úradoch s cieľom objasniť dôvody takéhoto stavu, rovnako aj nariadenie priamej kontroly jednotlivých neukončených spisov.

- **Vyhodnotenie opatrení**

V niektorých prípadoch zvýšenia efektívnosti riešenia reštitučných nárokov bolo **potrebné personálne posilnenie** OPaL OÚ tak, ako to požadovali ich vedúci a MPaRV SR. **Tento ich požiadavku zo strany MV SR nebolo vyhovené, vzhľadom na celkovú koncepciu ESO. Občania, o reštitučných nárokoch ktorých doposiaľ nebolo rozhodnuté, však nemôžu doplácať na reformu štátnej správy.** Z uvedeného dôvodu, aj s ohľadom na dlhý čas trvania reštitučných konaní, je potrebné sa s uvedenou skutočnosťou zo strany zodpovedných orgánov znova zaoberať.

Priame navýšenie tabuľkového miesta som zaznamenala len v prípade OPaL OÚ Bratislava. Na niektorých OPaL OÚ došlo dokonca k zníženiu stavu, príp. k presunu funkčných miest. Zaslanie výzvy na zabezpečenie dôsledného a zodpovedného napĺňania účelu zákona č. 229/1991 Zb. a zákona č. 503/2003 Z. z. v čo možno najkratších lehotách úradom, nepovažujem za účinné opatrenie na zrýchlenie vybavovania zvyšných reštitučných nárokov.

Analýzou činnosti OPaL OÚ za posledné roky som dospela taktiež k záveru, že je nutné **na vybraných OPaL OÚ vyčleniť na riešenie reštitučnej agendy zamestnanca/zamestnancov, ktorí sa budú výlučne venovať iba tejto agende.** Ide o agendu, ktorá je v mnohých prípadoch zložitá na rozhodovanie. Zároveň, v mnohých prípadoch ju rozhodovali zamestnanci, ktorí nemali alebo nemajú právnické vzdelanie. Takýchto zamestnancov je zložitá prijať (z mnohých dôvodov, napr. nízke ohodnotenie, zložitosť vecí, veľký počet spisov...), a preto musia dotknuté orgány pre zamestnancov, ktorí nemajú právnické vzdelanie, vytvárať potrebné podmienky na ich rozhodovaciu činnosť. Zamestnanec, ktorý sa výlučne venuje tejto agende, má možnosť sa s ňou aj hlbšie a rýchlejšie oboznámiť, čo vedie k zefektívneniu vybavovania týchto nárokov. Prínosom by boli aj školenia, ktorých by sa mohli zamestnanci zaoberajúci sa takto špecifickou agendou, zúčastňovať.

9.2 Opatrenia vo vzťahu k SPF

- Správa VOP z roku 2015

Vzhľadom na skutočnosti zistené prieskumom VOP navrhla MPaRV SR, aby riešilo **problém dlhotrvajúcej nečinnosti SPF pri poskytovaní súčinnosti v reštitučných konaniach, najmä aby analyzovalo príčiny, ktoré spôsobujú zistené nedostatky**. Ako vyplynulo z prieskumu, môže byť problém s finančnými prostriedkami určenými na vyhotovovanie príslušných geometrických plánov, v samotnom procese obstarávania geometrických plánov, či v procese urgovania vyhotovovateľov príslušných geometrických plánov v prípade ich nečinnosti.

- Stanoviská MPaRV SR k uloženým opatreniam

Ako uviedol vo svojom stanovisku zo dňa **27. októbra 2015** bývalý minister, MPaRV SR k odporúčaným opatreniam vzťahujúcim sa k činnosti, resp. k nečinnosti SPF, MPaRV SR priebežne komunikovalo so zástupcami SPF aj o otázkach týkajúcich sa reštitučných konaní (napr. v liste č. 1480/2015-430 z 23. marca 2015 MPaRV SR vyzvalo SPF na predkladanie podkladov na konanie príslušných správnych orgánov v primeraných lehotách a v súlade s kompetenciami a povinnosťami SPF ustanovenými v osobitných predpisoch). Avšak s ohľadom na skutočnosť, že MPaRV SR nie je nadriadeným orgánom SPF, nemôže v jednotlivých prípadoch ovplyvniť postup, resp. lehoty SPF pri poskytovaní podkladov na účely správnych konaní. Bývalý minister sa zaviazal prerokovať na pracovnom stretnutí závery zistení zo Správy VOP z roku 2015, týkajúce sa SPF, s jeho zástupcami.

Ministerka MPaRV SR **Ing. Gabriela Matečná** vo svojom stanovisku zo dňa **12. júla 2016** uviedla, že podľa vyjadrení zástupcov SPF spracovanie doručených žiadostí z jednotlivých regionálnych odborov SPF na generálnom riaditeľstve SPF zvyčajne nepresahuje 30 dní od doručenia žiadostí. Zjavne teda bude potrebné urýchliť procesy spracovania žiadostí na regionálnych odboroch SPF. Aj keď sa určite nájdu prípady individuálnych zlyhaní, ministerka uviedla, že nejde o dlhotrvajúcu nečinnosť SPF. Keďže právne postavenie SPF je jednoznačne vymedzené v zákone č. 330/1991 Zb. o pozemkových úpravách, usporiadaní pozemkového vlastníctva, pozemkových úradoch, pozemkovom fonde a o pozemkových spoločenstvách v znení neskorších predpisov, ako ministerka MPaRV SR nie je oprávnená ovplyvňovať postupy, konania a lehoty SPF.

- Vyhodnotenie týchto opatrení

Aj napriek skutočnosti, že vedúci OPaL OÚ neboli v žiadosti o predloženie stanoviska v tejto veci oslovení, sami viacerí uvádzali, že tento problém pretrváva do súčasnosti.

9.3. Opatrenia vo vzťahu k bývalému vojenskému obvodu Javorina

- Správa VOP z roku 2015

Pre špecifickú situáciu riešenia reštitučných nárokov v bývalom vojenskom obvode Javorina - s ohľadom na počet reštitučných nárokov, ktoré bude musieť OPaL OÚ Kežmarok rozhodnúť - VOP navrhla MPaRV SR, aby venovalo riešeniu týchto reštitučných nárokov *osobitnú pozornosť*. Vzhľadom na aktuálny stav konania bolo potrebné, aby boli čo najrýchlejšie *zabezpečené jednoduché registre obnovené evidencie pozemkov* pre rozhodovaciu činnosť správneho orgánu.

Po doručení uvedených registrov pokladala VOP za vhodné, aby *MPaRV SR dohliadla na plynulú a rýchlu rozhodovaciu činnosť* o týchto nárokoch, a prípadne aj *personálne posilnilo*

OPaL OÚ Kežmarok a poskytlo mu aj potrebnú právnu pomoc pri rozhodovaní o týchto reštitučných nárokoch.

- Vyhodnotenie týchto opatrení

Preskúmaním som zistila, že MPaRV SR venuje problematike vyporiadania reštitučných nárokov v bývalom vojenskom obvode Javorina zvýšenú pozornosť. Vo všetkých 26 dotknutých katastrálnych územiach bolo vypracovanie zjednodušených registrov ukončené do 31. decembra 2016.

V súčasnosti sa nachádza v procese riešenia aj personálne posilnenie OPaL OÚ Kežmarok. Ako uvádza MPaRV SR, ako jedno z možných riešení tohto stavu prichádza do úvahy rozdeliť reštitučnú agendu podľa územnej príslušnosti medzi jednotlivé OPaL OÚ, samozrejme so zachovaním jedného správneho orgánu, ktorým je OPaL OÚ Kežmarok. Vhodnejším riešením je, podľa MPaRV SR, využiť personálne a technické vybavenie povinnej osoby VLM SR, š. p. – oddelenie reštitúcií. Tento štátny podnik ponúkol možnosť využitia jeho zamestnancov, ktorí sa aj doteraz venovali tejto problematike. Oddelenie reštitúcií VLM SR, š. p. je obsadené vysoko kvalifikovanými zamestnancami, tejto problematike sa venuje od začiatku zrušenia vojenského obvodu Javorina. Všetci zamestnanci oddelenia reštitúcií VLM SR, š. p. sú znalí problematiky, majú potrebné kvalifikačné predpoklady a pracovné skúsenosti, čo zabezpečuje možnosť pružného a rýchleho vybavovania. Keďže jedinou možnosťou zdynamizovania procesu je personálne posilnenie správneho orgánu kvalifikovanými zamestnancami v štátnej službe (ktorí budú pod svojím menom pripravovať a vydávať reštitučné rozhodnutia), MPaRV SR víta a podporuje navrhnuté riešenie, kedy by sa uvedení zamestnanci oddelenia reštitúcií VLM SR, š. p., zaradili do štátnej služby v Služobnom úrade MV SR. Preto je potrebné vytvoriť 5 nových štátnozamestnaneckých miest na OPaL OÚ Kežmarok a obsadiť ich uvedenými zamestnancami.

10. Nové navrhované opatrenia

10.1. Vo vzťahu ku konkrétnym OPaL OÚ

Stotožňujem sa so stanoviskom ministerky MPA RV SR, že v súčasnosti nie je potrebné prijímať opatrenia vo vzťahu ku všetkým OPaL OÚ a preto, vzhľadom na aktuálne zistený stav, navrhujem tieto opatrenia:

10.1.1. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Košice

Situáciu v riešení reštitučnej agendy, považujem na tomto správnom orgáne za kritickú! Je neprijateľné, aby úrad rozhodoval o jednotlivých reštitučných nárokoch **d'alších 41 rokov (na túto dobu upozorňovala už Správa VOP z roku 2015)**, i s ohľadom na už aj tak neprimeranú dobu ich trvania v súčasnosti. Vzhľadom na zistený stav a vysoký počet nerozhodnutých konaní sa javí ako **klúčové personálne posilnenie tohto úradu** a následne rozvrhnutie pracovnej zaťaženia jednotlivých pracovníkov tak, aby sa niektorí zamestnanci venovali **výlučne** iba tejto agende.

Opatrenia ukladám:

MV SR – okamžité personálne posilnenie tohto odboru o minimálne 3 pracovníkov,

MPa RV SR, OPaL OÚ Košice a OOP OÚ Košice – v súčinnosti zabezpečiť, aby pracovná agenda po personálnom posilnení bola rozdelená tak, aby sa minimálne 3 pracovníci venovali výlučne reštitučnej agende.

10.1.2. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Bratislava

OPaL OÚ ostáva na vybavenie jeden z najvyšších počtov nerozhodnutých reštitučných nárokov. Reštitučnej agende sa celkovo venuje 5 zamestnancov, ale ani jeden ju nemá ako výlučnú agendu.

MV SR - okamžité personálne posilnenie tohto odboru minimálne o 1 pracovníka,
- ďalšie personálne posilnenie, ktoré vyplynie z vykonanej kontroly OPaL OÚ Bratislava, OOP OÚ Bratislava, MPA RV SR

MPa RV SR, OPaL OÚ Bratislava a OOP OÚ Bratislava - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledkov tejto kontroly prijať opatrenia, aby sa určitý počet pracovníkov zaoberal výlučne len reštitučnou agendou. Pokiaľ výsledkom kontroly bude aj zistenie, že OPaL OÚ potrebuje personálne posilnenie, predostrieť túto požiadavku MV SR, ktoré by malo následne prijať potrebné opatrenia.

MV SR - prípadné personálne posilnenie, ktoré vyplynie z vykonanej kontroly OPaL OÚ Malacky, OOP OÚ Bratislava, MPA RV SR.

10.1.3. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Malacky

MPa RV SR, OPaL OÚ Malacky a OOP OÚ Bratislava - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy

medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledku kontroly zabezpečiť potrebné opatrenia na zefektívnenie vybavovania reštitučnej agendy. Pokiaľ výsledkom kontroly bude zistenie, že OPaL OÚ potrebuje personálne posilnenie, predostrieť túto požiadavku MV SR, ktoré by malo následne prijať potrebné opatrenia.

MV SR - prípadné personálne posilnenie, ktoré vyplynie z vykonanej kontroly OPaL OÚ Malacky, OOP OÚ Bratislava, MPaRV SR.

10.1.4. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Senec

MPaRV SR, OPaL OÚ Senec a OOP OÚ Bratislava - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledku kontroly zabezpečiť potrebné opatrenia na zefektívnenie vybavovania reštitučnej agendy. Pokiaľ výsledkom kontroly bude zistenie, že OPaL OÚ potrebuje personálne posilnenie, predostrieť túto požiadavku MV SR, ktoré by malo následne prijať potrebné opatrenia.

MV SR - prípadné personálne posilnenie, ktoré vyplynie z vykonanej kontroly OPaL OÚ Senec, OOP OÚ Bratislava, MPaRV SR.

10.1.5. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Prešov

MPaRV SR, OPaL OÚ Prešov a OOP OÚ Prešov - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledku kontroly zabezpečiť potrebné opatrenia na zefektívnenie vybavovania reštitučnej agendy.

10.1.6. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Michalovce

MPaRV SR, OPaL OÚ Michalovce a OOP OÚ Košice - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledku kontroly zabezpečiť potrebné opatrenia na zefektívnenie vybavovania reštitučnej agendy.

10.1.7. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Nitra

MPaRV SR, OPaL OÚ Nitra a OOP OÚ Nitra - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledku kontroly zabezpečiť potrebné opatrenia na zefektívnenie vybavovania reštitučnej agendy.

10.1.8. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Dunajská Streda

MPaRV SR, OPaL OÚ Dunajská Streda, OOP OÚ Trnava, - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledku kontroly zabezpečiť potrebné opatrenia na zefektívnenie vybavovania reštitučnej agendy. Zanalyzovať dopad skutočnosti, že OPaL OÚ prišiel o 1 tabuľkové miesto.

10.1.9. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Prievidza

MPaRV SR, OPaL OÚ Prievidza a OOP OÚ Trenčín - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledkov tejto kontroly prijať opatrenia tak, aby sa určitý počet pracovníkov zaoberal výlučne len reštitučnou agendou.

10.1.10. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Humenné

MPaRV SR, OPaL OÚ Humenné a OOP OÚ Prešov - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledkov tejto kontroly prijať opatrenia, aby sa určitý počet pracovníkov zaoberal výlučne len reštitučnou agendou.

10.1.11. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Námestovo

MPaRV SR, OPaL OÚ Námestovo a OOP OÚ Žilina - v súčinnosti vykonať kontrolu na zistenie zaťaženia OPaL OÚ celkovou agendou a efektívnosti rozdelenia tejto agendy medzi jednotlivých zamestnancov. V závislosti od výsledku kontroly zabezpečiť potrebné opatrenia na zefektívnenie vybavovania reštitučnej agendy. Pokiaľ výsledkom kontroly bude zistenie, že OPaL OÚ potrebuje personálne posilnenie, predostrieť túto požiadavku MV SR, ktoré by malo následne prijať potrebné opatrenia.

MV SR - prípadné personálne posilnenie, ktoré vyplynie z vykonanej kontroly OPaL OÚ Námestovo, OOP OÚ Žilina, MPaRV SR.

10.1.12. Opatrenia vo vzťahu k OPaL OÚ Trenčín

Vedúca OPaL OÚ Trenčín – vzhľadom na skutočnosť, že na OPaL OÚ už boli prijaté opatrenia na zabezpečenie efektívnosti riešenia reštitučných nárokov a vzhľadom na nízky zostávajúci počet nevybavených reštitučných nárokov Vás žiadam o **dohľad** nad plynulosťou reštitučných konaní.

10.2. Opatrenia vo vzťahu k SPF

Generálne riaditeľstvo SPF – vykonať analýzu, v akej lehote sa spracovávajú doručené žiadosti OPaL OÚ na vyhotovovanie geometrických plánov na jednotlivých regionálnych odboroch SPF. Zistiť, či dlhší čas ich vybavovania je výsledkom individuálnych pochybení alebo ide o problém, ktorý si vyžaduje systémové riešenie.

10.3. Opatrenia vo vzťahu k bývalému vojenskému obvodu Javorina

MV SR – zabezpečiť okamžité personálne posilnenie tohto odboru o zamestnancov, ktorí majú skúsenosť s riešením reštitučných nárokov, prípadne o zamestnancov najlepšie s právnickým, či geodetickým vzdelaním.

MPaRV SR – vzhľadom na zložitosť komplexného vyporiadania bývalého vojenského obvodu Javorina a vzhľadom na postup vyporiadavania, najmä s ohľadom na citlivosť dopadu

na osoby, ktorým už boli vydané právoplatné reštitučné rozhodnutia, budem v najbližšom čase iniciovať samostatné pracovné stretnutie na túto tému s predstaviteľmi ministerstva. Z uvedeného dôvodu v súčasnosti neukladám MPaRV SR konkrétne opatrenia.

10.4. Opatrenia vo vzťahu k zamestnancom, ktorí rozhodujú reštitučnú agendu

MPaRV SR v spolupráci s OOP OÚ – pre zamestnancov, ktorí rozhodujú reštitučnú agendu, v roku 2018 zabezpečiť **špecializované školenie/školenia** zamerané na túto problematiku (školiťom by mala byť osoba s osobnou skúsenosťou s rozhodovacím procesom v tejto oblasti, najlepšie s právnickým vzdelaním).

Všeobecne

Podľa ustanovenia § 19 ods. 2 zákona č. 564/2001 Z. z. o verejnom ochrancovi práv v znení neskorších predpisov orgán verejnej správy je povinný do 20 dní odo dňa doručenia výzvy na prijatie opatrení oznámiť verejnému ochrancovi práv svoje stanovisko k výsledkom vybavenia podnetu a prijaté opatrenia.

Zároveň žiadam MPaRV SR, aby ma informovalo po vykonaní o výsledkoch uvedených kontrol.

